

Bestyrelsens temadag; kompetencefordeling og målsætning

8. juni 2008

Til stede:

Nicolai, Dorte, Lone, Charlotte x 2, Brian, Birgitte

Referent: Charlotte

Afbud: Kirsten

A Kompetencefordeling (bestyrelse / skoleledelse) v. Nicolai

Format godkendt.

På baggrund af gruppearbejde blev enkeltpunkterne gennemgået. De tilføjelser og noter / bemærkninger afleveres til Nicolai som vil renskrive kompetencekataloget

Større principielle beslutninger / ændring blev hurtigt gennemgået:

1. At lave en differentiering af AL (administrativ ledelse) og PL (pædagogisk ledelse)
2. Bogstaverne mangler en mere tydelig definition.
3. Hvor "G" ikke er anført kræves der ikke godkendelse
4. Forældrekompetencer skal det føres ind (eksklusion i forhold til forældre)?? Forældrene kan også involveres i "pressekontakten".
5. Eksemplificeres (evt, to udgaver "light-udgave" som er let at overskue og den tunge udgave med eksempler).

Det videre arbejde:

Personalet involveres i det nye skoleår, og viderearbejdes i bestyrelsen.

Skal på dagsordenen på bestyrelsesmødet i november (Kirsten)

B Fokuspunkter for indeværende kalender år udarbejdet med inspiration fra Balanced scorecard og opdelt i indsatsområderne:

1. Personale og elever
2. Økonomi
3. Kunder (forældre og samfund)
4. Interne forhold

I personale og elever

- Sygefravær halveret
- Undgå sygemeldinger (er der system i fraværet?)
- Udarbejdelse af en sygefraværspolitik
- Mere synligt demokrati (børn)
- Skole i børnehøjde
- Et aktivt og synligt børnedemokrati hvor de voksne også tager chancer
- Vi skal have en stresspolitik
- Konkurrencedygtig løn på samme niveau som folkeskolen
- Det tilstræbes at der er en ligelig kønsfordeling i klasserne, således at et hvert køn er repræsenteret med et minimum på 40 %. I tilfælde af skæv kønsfordeling i klasserne gøres brug af tilpassede strategier (at være forudseende – lære af erfaringer fra nuværende klasser med skæv kønsfordeling)

- En udmeldingsprocent på max 10 % for ”gamle elever”
- Der tilstræbes en gennemsnitlig anciennitet på X år blandt ansatte
- Det tilstræbes at opsigelser blandt lærere er max 1 hvert år
- Valg af ét fokusområde pr. år (pr. ansat???) inkl. efteruddannelse
- AF - pædagogik gennem hele skoleforløbet: rød – gul – grøn
- Formuleret politik / strategi for etablering af forældresamarbejdet i grøn
- Eksplicitering / italesættelse af den opdragelse forældre løbende skal have af passende – formidling et kultur bredt set. Forventninger

2 Økonomi

- Tiltrække elever til rød gruppe (gøre opmærksom på at det ikke er så dyrt at have et barn på friskolen: skolepenge + bifost = DUS pris).
- Klassekvotient 20 (grøn 30)
- Årsresultat i +
- Professionalisering af fundraising med
 - i. Kontante midler: 50.000 kr.
 - ii. Fysiske goder: 50.000 kr.
- Samarbejde med f.eks. ingeniørvirksomheder: gratis materialer og undervisning....
- Kontante midler 50.000 kr.
- Eventuel vedtagelse af computerordning (tvungen opsparing)

3 Kunder (forældre og samfund)

- Markedsføring: mindst én presseomtale mere i 2008
- Differentieret kerne/værdigrundlag + et klart og tydeligt image. Dette skal findes i løbet af 2008
- Forældre deltagelse (mindst 75 %) for alle arrangementer
- Karaktergennemsnit blandt de bedste 20 % i lokalområdet
- Børnehaveklassebesøg
- Friskolen tager ud og viser sine arrangementer
- Konkretisering af skolens pædagogik (høne eksemplet)
- Ingen modsætning mellem erfaringspædagogik og høj faglighed
- ”veje til Aalborg friskole” – skoleveje, skolepatrulje, vejviser til indmelding
- Reklametryk (Birgitte)
- Konkretisering af værdiformidling: hvordan er vi et alternativ til forlæskolen
- Caféd debat én gang i efteråret, forældrene byder ind med emner / vi kommer med 3 emner

4 Interne forhold

- Entydig, visuel identifikation (Branding) – koncept klar i løbet af 2008
- Gennemgribende oprydning og rengøring inden skolestart (incl. Udsmidning)
- Tilfredsstillende og ergonomisk korrekte møbler for alle på skolen (næste år)
- web-side - Kaste \$ efter en moderniseret hjemmeside – ny visuel identitet
- Gennemgribende dokument oprydning hos skoleledelsen og bestyrelsens
- Ny legeplads til børnene (i år, næste år)
- Bedre belysning udenfor (især ved indgangen til Bifrost)
- Rengøring
- 2 virkende computere i hvert lokale
- Overdækning / solskærmning i berørte lokaler

- Rengøring: daglig rengøring af alle flader på toiletter, samt opfølgning på rengøring REGELMÆSSIGT – evt. vha. eksplicite normer/standarder.
- Fokus på håndhygiejne, samt hygiejne i forbindelse med spisning (nedsættelse af børnenes sygefravær)
- Mål om at der inden september laves en god belægning foran Bifrost (så vi ikke går i mudder når det regner).
- Stabilgrus cykelsti fra golfparken og ned til skolen (hvis det er lovligt)
- Intranet til ansatte, børn og forældre
- Sund mad politik, skole og Bifrost
- Regelmæssig (ikke fanatisk) gennemgang af legeplads for farlige ting (søm i brædder m.m.) (sikkerhedsrepræsentant og børnene??)
- Internet adresse og telefonnumre / katalog genre i papirformat med oversigt over klasserepræsentanterne
- Kompetencekatalog over forældrene

Arbejdet med indsatsområderne er ikke færdiggjort. På mødet i august / september udvælges punkter. Derudover fokuseres der løbende på indsatsområderne jf. årshjulet