

**BESTYRELSESMØDE, 26. november 2008 kl. 18.00-22.00**



DELTAGERE	KIRSTEN, BIRGITTE, DORTE, CHARLOTTE T, CHARLOTTE R, LONE NIKOLAI, HEIDI, LENE, JANE P, BRIAN	ORDSTYRER	BRIAN
Afbud	Kirsten og Lone	Referent	Charlotte T

Nr.	Klokkeslæt	Kompetence	Beskrivelse	Offentligt eller lukket?	Indlægsholder
		P Principbeslutning G Godkendelse B Beslutning I Indstilling U Udtalelse F Forslag	GF GeneralForsamlingen BEST Bestyrelsen PM Personalemøde SKL Skoleleder KU Koordinatorudvalget UDV Udvalg		

1	18.00	Godkendelse	<b>Godkendelse af dagsorden</b> , herunder rekonstruktion af referat fra bestyrelsesmøde d.1.10.2008 ved Charlotte T	Offentligt	Charlotte T
Referat fra mødet den 1/11 Forsøgt rekonstrueret - Nicolai vil sende orientering fra ledelsen, og Lene vil forsøge at skaffe orientering fra rød, gul og grøn, hvorefter det endelige udkast sendes ud.					

2		Godkendelse	<b>Godkendelse af dagsorden</b>	Offentligt	Brian
Dagsorden godkendt. Dagsorden skrives fremover i denne skabelon.					

3		Information	<b>Spørgsmål til orientering fra ledelsen</b>	Offentligt	Nicolai
<p>203 elever (inc. seneste udmeldelser)</p> <p>Ugen har budt på Åbent hus dage for kommende børnehaveklasse elever. Status på kommende børnehaveklasse: 24 elever på venteliste, erfaring viser dog at trods flot venteliste, er det realistiske antal ca. 16 elever.</p> <p>Inga er fortsat sygemeldt, nuværende aftale er sygemelding til midten af januar.</p> <p>Lærer-rokaderne i rød gruppe har skabt en smule undren fra forældrene i rød gruppe, derfor har ledelsen afholdt informationsmøder i 1. og 2. klasse. Forældrene har udtrykt utilfredshed med udmeldingerne af lærer-rokaderne. Ledelsen tager denne tilbagemelding til efterretning, og vil fremover overveje hvorledes der skal formidles i børnehøjde og i voksenhøjde.</p> <p>Trivsel i 1. klasse blev drøftet. Jane og Grethe afholder forældremøde for at fremme samarbejdet mellem forældre og lærer, for at fremme trivsel for alle i klassen.</p>					

## BESTYRELSESMØDE, 26. november 2008 kl. 18.00-22.00

	Skolens lønpolitik drøftes på personalemøderne, "ny løn" rummer aspekter som ikke er i brug. Bestyrelsen vil blive involveret i disse drøftelser på et senere tidspunkt. Generelt: Der blev drøftet hvorledes "trivsels problemer" varetages på sigt - hvordan laver en kultur på skolen.			
4	Information	<b>Orientering fra rød, gul og grøn gruppe samt Bifrost ved Lene og Jane P eller Søren</b>	Offentligt	Jane P / Søren og Lene
	<p>Orientering fra grøn gruppe:</p> <p>9. klasse har haft skole-hjem samtaler. "Kan og vil" har været brugt for første gang, det har været en god oplevelse. Hjemmet skal også vænne sig til den arbejdsform i forbindelse med elevplaner.</p> <p>Grøn gruppe har urolige elever. Der er taget kontakt til forældre hvis børn har specielle problemstillinger, hvilket har givet ro i lærergruppen. Der arbejdes desuden med at gøre alle eksamensparate, især de fagligt svage. Inga mangles til at læse specialtimerne.</p> <p>9. klasse knokler.</p> <p>8. klasse er den urolige klasse, hvilket der fokuseres på. Ledelsen har afholdt samtaler med forældre til elever, som har brug for en ekstra indsats for at skabe mere ro i klassen.</p> <p>I 7. klasse er der også uro, fokus er lige nu at være "grønne elever" men trivsel og opførsel er også i fokus. Der er meget uro, men klasse har det godt med hinanden. Alle de nye føler sig ret trygge.</p> <p>Gul og rød: kommer senere</p>			
5	Information	<b>Opfølgning på APV ved Nicolai. Der orienteres om hovedpunkter fra APV og eventuelle beslutninger tages på bestyrelsesmøde til januar</b>	Offentligt	Nicolai
	Udskydes til næste møde			
6	Diskussion og beslutning	<b>Evaluerings af fokuspunkter fra Balanced Score Card. 2008 Diskussion</b>	Offentligt	Formand
	<p><b>Økonomi:</b> Indeværende år, vi har ikke nået det budgetterede elevtal, hvorfor året munder ud med et underskud.</p> <p><b>Håndhygiejne:</b> planen er at lærer undervises på lærersamling (Mandag morgen) hvorefter der undervises i henholdsvis rød gul og grøn gruppe (fortællertimer). Der laves laminerede billeder (fru prang) til alle toiletter som illustrerer korrekt håndhygiejne (<i>Charlotte</i>). Lene melder tilbage hvornår det vil passe ind i undervisningen - det bliver formodentlig januar 2009.</p> <p><b>Klumme / solstrålehistorier</b> tager <i>Dorthe</i> sig af - <i>Brian</i> vil formidle arbejdet med Balanced Score Card.</p> <p><b>Ressource bank:</b> sedlen sendes ud til forældrene, med en forhåbning om at mange melder tilbage. Desuden præsenteres dette på forældremøder (årshjulet tjekkes, og tidspunkterne fordeles mellem bestyr.medlemmer).</p> <p><b>Personale og elever:</b> der arbejdes videre med pjecen - udkast kommer i det nye år (<i>Charlotte R</i>).</p>			
6.1	Godkendelse	<b>Personale og elever:</b> Herunder diskussion om ekstern konsulent bistand ift. personaletrivsel. Eksempel på tilbud om coaching og udvikling ift f.eks. supervision, planlægning og relationsamarbejde. Skal læses inden mødet.	Offentligt	Formand

## BESTYRELSESMØDE, 26. november 2008 kl. 18.00-22.00

		<b>Personale trivsel:</b> Forslaget fra Akantus drøftes, og bestyrelsen ser meget positivt på at der fokuseres på trivsel for personalet. Dog skal budgettet kunne rumme det.		
6.2	Godkendelse	<b>Økonomi:</b> Herunder præsentation budget for kommende år samt godkendelse af dette. Orientering ved Nicolai og Heidi? Godkendelse alle.	Offentligt	Nicolai og Heidi
	<b>Forslag til besparelser:</b> <i>ledelsen</i> fremkommer med forskellige scenarier til besparelse og indtægter. Dette diskuteres på ekstramøde den 17. december hvor også budgettet godkendes. <i>Nicolai/Heidi</i> vil udsende forslag forud for mødet. <b>Fundraising:</b> Følgende gruppe blev nedsat: <i>Birgitte, Charlotte R, Dorthe, Brian</i> . Gruppen finder selv en mødedato. Lene og Nicolai forsøger at rekruttere medlemmer fra lærerteamet			
6.3	Orientering	<b>Kunder</b> (forældre og samfund): Status på presseomtale. Orientering ved Lone	Offentligt	Charlotte R
	<b>Presseomtale:</b> TV-2 nord har omtalt Bifrost's besøg på Nordjyllands Kunstmuseum. Nicolai har lavet en artikel (med billede) i Vejgård lokalsprøjte			
6.4	Orientering	<b>Interne forhold:</b> Status ift. visuel identitet. Orientering ved Birgitte	Offentligt	Birgitte og Lene
	<b>Visuel identitet</b> - kopper, tøj m.m. med logo. Samarbejdet med "Bums" er problematiseret af at de ikke overholder aftaler, hvorfor samarbejde med AABs producent af materiale med logo på er forsøgt. Dette har dog heller ikke givet frugtbart samarbejde. Der tages kontakt til forhandler i Randers ( <i>Lene</i> )			
7	Status	Forretningsordenens tilpasning til årshjulet - status ved Brian	Offentligt	Brian
	<b>Brian</b> får tilsendt forretningsordnen og vil udforme denne			
8	Diskussion og beslutning	Lederudviklingssamtale med Nicolai - input til form og indhold diskuteres og besluttes. Orientering ved Kirsten. Diskussion og beslutning ved alle undtagen Nicolai, Lene, Jane/Søren	Offentligt	Kirsten
	Samtalerne skal ind i årshjulet, og skal professionaliseres i en sådan grad at de hænger samme med skolens værdier mission og mål (fra Balanced Score Card). Arbejdet gøres færdig til næste møde (17. december) hvor bestyr. formanden er til stede.			
9	Diskussion og beslutning	Kommunikation internt i bestyrelsen. Diskussion og beslutning om fremtidig kommunikationsmåde (mail/ekstra best.møder etc.) Ved Kirsten og alle undtagen Nicolai, Lene, Jane/ Søren presseomtale. Orientering ved Lone	Offentligt	Brian
	Bestyrelsen har taget det til efterretning. Alle er indforstået med at forudsætningen for et godt samarbejde er at man holder sig orienteret og			

## BESTYRELSESMØDE, 26. november 2008 kl. 18.00-22.00

	svarer på mails der kræver svar. I forlængelse af dette har Brian har oprettet en GoogleGruppe, som bestyrelsen kan bruge (Brians mail viser hvorledes man oprettes som medlem i gruppen). Brian er behjælpelig med vejledning og hjælp hvis der er problemer med oprettelsen som bruger.
--	---

10	Evt.			
Tilbagemeldinger fra evalueringmøderne: Det er vigtigt at melde ud hvorledes der er arbejdet med disse tilbagemeldinger, hvilken indsats der er gjort. Dette drøftes på et af møderne forud for næste generalforsamling. (skal dette ind i årshjulet??)				
<b>Onsdag den 17. december kl. 18.00 (nyt møde)</b>				
<b>Dagsorden:</b>				
<b>1. Økonomi</b>				
<b>2. Lukket møde omhandlende Leder-medarbejderudviklingssamtale.</b>				